

ضوابط وأحكام العمل المرن في 2022



#1

أحكام تخص الموظف المرن



- ألا تزيد ساعات العمل للموظف عن نصف عدد ساعات الدوام الكامل في الشركة.
- يمكن للموظف الحكومي الخاضع لنظام التأمينات الاجتماعية الجمع بين العقدين.
- لا يسمح بالغياب أو الاعتذار عن الفرصة بعد قبولها.

#2

أحكام تخص صاحب العمل



- لا يستطيع رب العمل فرض فترة تجريبية على العمال.
- يلتزم صاحب العمل بإجراءات السلامة والصحة المهنية للعاملين.
- صاحب العمل غير ملزم بالتأمين الطبي.
- رب العمل غير مضطر لتقديم مكافأة نهاية الخدمة للموظف المرن.
- يُحتسب العامل بنظام عقد مرن ثلث عامل (1/3) في نسب التوظيفين.

#3

أحكام عامة تهم الطرفين

- لا يمكن لمن هم أصغر من ١٨ سنة أو أكبر من ٦٥ سنة الاستفادة من النظام.
- لا يُعوض رب العمل العمال عن الإجازات المدفوعة.
- يجمع العامل ١٦٨ ساعة مرنة على الأقل لاحتساب شهر اشتراك في فرع المعاشات.

- العمل المرن يقوم به عامل غير متفرغ لدى صاحب العمل بالساعة.

- تعود عقود العمل المرن إلى فرع المعاشات من نظام التأمينات الاجتماعية.

- يُسجّل العامل المرن في التأمينات الاجتماعية تلقائياً بعد توثيق العقد والوصول إلى ١٦٨ ساعة عمل مرن.

- العمل بالساعة مقتصر على السعوديين فقط.



مارن

marn

منصة العمل المرن



@MarnPlatform



Marino



www.marn.io