

ما الذي يعنيه تخطيط الموارد البشرية؟ مرن تبسّطها لك



كلما ذكر أحدهم هذا المصطلح يتبادر إلى ذهن المستمع صورة ملفات متراكمة أو مدير مهندم يجلس في مكتب جدرانه من الزجاج وأمامه حاسوب يعج بنوافذ ملفات الاكسيل والرسوم البيانية.

صورة ذهنية ممكن تكون صحيحة لكنها لا تعبر عن المفهوم بشكل دقيق!



تخطيط الموارد البشرية هو:

عمليات تخطيط مستمرة دورية تطورها الشركات مقدماً للوصول إلى الاستخدام الأمثل لطاقات الموظفين وأوقاتهم ومهاراتهم دون الوقوع في فخ زيادة عدد الموظفين عن الحاجة، أو عدم كفاية عدد الموظفين عن العدد المطلوب لأداء المهام.

الآن اتضحت الصورة وصار
التعريف مفهوم..
لكننا نقدر نوضحها أكثر!
للتعريف لوازيم عملية ونظرية
أساسية لازم تراعيها لتتمكن
من الوصول لخطة موزونة
وفعالة.

لوازم التعريف

1

تخطيط الموارد البشرية عمل
مستمر لا يتوقف.



لوازم التعريف

2

يتركز الاهتمام والتخطيط على الموازنة بين **حفظ موارد الشركة** و**منع إهدارها**، و**تمكين الموظفين** من أداء مهامهم على الوجه الأمثل.

تمكين الموظفين من أداء مهامهم على الوجه الأمثل

حفظ موارد الشركة ومنع إهدارها

لوازم التعريف

3

تجهز الشركات الخطط **مقدمًا** عبر دراسة وتقييم احتياجات الشركة من الموظفين في المستقبل والتحصير لمواجهة هذه الاحتياجات **من الآن**.



لوازم التعريف

4

تهاجم خطط الموارد البشرية
أسباب المشكلات **وتتوقعها قبل**
حدوثها ولا تنتظرها.



لوازم التعريف

5

عدد الموظفين الصحيح هو العدد الذي يمكن الشركة من الوصول لأهدافها دون إهدار للوقت والموارد أو تحميل موظف ما يفوق طاقته.

